

**Educación
Continua**

TECNOLÓGICO DE MONTERREY



Diplomado

Gestión Estratégica de Capital Humano

Modalidad en línea

Objetivo

Adquiere una visión global sobre la importancia estratégica de la gestión del capital humano en las organizaciones exitosas, así como los conocimientos, habilidades, competencias y técnicas más avanzadas para transformar a los colaboradores en ventajas competitivas sostenidas.

Beneficios del programa:

- Adquirirás los conocimientos y competencias que te permitirán realizar una gestión productiva del talento humano y con ello contribuir a la obtención de mejores resultados a nivel personal y laboral.

Dirigido a:

Profesionistas en el campo de la administración con interés en el capital humano; directores y gerentes de personal, relaciones industriales, recursos humanos y similares que estén interesados en fomentar y cultivar el desarrollo del talento humano; ejecutivos y profesionistas de diversas disciplinas en actividades de capacitación, desarrollo, reclutamiento, selección, relaciones laborales y compensaciones; profesionistas del sector público y privado interesados en actualizarse en el área; ejecutivos y profesionistas de diversas disciplinas que cuenten con colaboradores a su cargo y que deseen ampliar sus conocimientos y profundizar en el área.

Contenido del programa

El Diplomado en Gestión Estratégica de Capital Humano consta de **siete módulos**, que suman **114 horas** de estudio en total.

Módulo 1. Hacia una Perspectiva Estratégica en la Administración del Capital Humano (16 horas)

- Evolución histórica del desarrollo organizacional
 - Sensibilización a la necesidad del cambio
 - Motivación humana
 - Hacia la gestión del capital humano
-

Módulo 2. Gestión Estratégica del Capital Humano por Competencias (18 horas)

- El concepto de gestión estratégica del capital humano por competencias
 - La gestión del capital humano por competencias dentro del marco organizacional
 - Gestión del capital humano por competencias
 - Operacionalización de un modelo de gestión orientado a competencias
-

Módulo 3. Procesos de Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción (Optimización del Talento Humano) (16 horas)

- Función estratégica de los procesos de reclutamiento, selección e inducción
 - Fuentes de reclutamiento
 - Selección de capital humano
 - Proceso de inducción
 - Subcontratación de servicios
-

Módulo 4. Indicadores en Capital Humano y Evaluación del Desempeño (18 horas)

- Indicadores en el capital humano
- La evaluación del capital humano
- Evaluaciones complementarias
- La mejora continua en el desempeño

Módulo 5. Gestión de la Capacitación

(18 horas)

- Marco de referencia de capacitación
 - Detección de necesidades de capacitación
 - Procesos de evaluación de capacitación
 - Aspectos normativos de la capacitación
-

Módulo 6. Alineación Estratégica del Capital Humano

(16 horas)

- Alineación como factor primordial
 - Principales enfoques organizacionales
 - Estrategia con valor de capital humano
 - Agregando valor a la organización
-

Módulo 7. Acreditación del Diplomado

(12 horas)

- Curso Integrador
- Proyecto final

Permítenos asesorar tu trayectoria profesional, será un gusto atenderte personalmente.