

Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY



Seminario

Formación de Instructores de Alto Impacto



Tecnológico
de Monterrey

Objetivo

Aprende a utilizar las diferentes herramientas y técnicas para la impartición de sesiones de capacitación formal, la transmisión efectiva del conocimiento y formas de evaluación. Aplica los fundamentos teórico-prácticos de la didáctica y educación de adultos para el desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje en la capacitación.

Beneficios del programa:

- Desarrollarás tu conocimiento y habilidades prácticas como instructor.
- El entrenamiento comprende el modelo enseñanza-aprendizaje.
- Estarás listo para ser orador, conferencista, maestro, instructor y facilitador.
- Conocerás la teoría y llevarás a cabo prácticas que te permitirán desarrollar las competencias requeridas para capacitar adultos en cualquier área de desarrollo.
- Desarrollarás herramientas prácticas que te permitan la aplicación y control de las actividades dentro de un grupo, así como los avances de tus futuros alumnos a capacitar. Además, recibirás la retroalimentación necesaria para poder mostrar una evolución.
- El programa contiene herramientas en PNL, neurosemántica y técnicas de aprendizaje acelerado.
- Entrenamiento 100% vivencial.

Dirigido a:

Profesionales, docentes y líderes de trabajo que realicen actividades relacionadas con la capacitación dentro de organizaciones familiares, industriales, gubernamentales, educativas y de servicios, así como todas aquellas personas interesadas en mejorar su estilo de enseñanza y aumentar su seguridad para hablar entre grupos.

Contenido del programa

El Seminario de Formación de Instructores de Alto Impacto consta de **cuatro módulos**, que suman **48 horas** de estudio en total.

Módulo 1. La Capacitación: un Proceso de Enseñanza-Aprendizaje

(12 horas)

- Capacitación
 - Educación formal
 - Educación informal
 - El proceso enseñanza-aprendizaje
 - Aprendizaje
 - Andragogía
 - El instructor como facilitador del proceso enseñanza-aprendizaje
 - Enseñanza
 - Perfil del instructor
 - Funciones principales del instructor
-

Módulo 2. Planeación y Desarrollo de la Capacitación

(12 horas)

- El proceso capacitador y el instructor
 - Planeación de las acciones de capacitación
 - Planeación y organización (guía instruccional)
 - Encuadre
 - Desarrollo
 - Cierre
 - Elementos del plan de sesión
 - Objetivos
 - Actividades instruccionales
 - Técnicas didácticas
 - Apoyos logísticos para la capacitación
-

Módulo 3. Principios Didácticos de la Conducción de Grupos

(12 horas)

- Qué es un grupo
- Características de grupo
- Conformación de grupos
- Etapas de integración de grupos
- Dinámica grupal
- Tipos de grupos
- Motivación en el trabajo de grupos
- Comunicación efectiva en los grupos de aprendizaje

Módulo 4. La Tecnología como Aliada en los Procesos de Capacitación

(12 horas)

- Qué es *e-learning*
- De lo presencial a lo virtual
- Plataformas tecnológicas
- Retos del instructor
- Manejo a cuadro
- Audio
- Video
- *Offline*
- *Online*
- Dinámicas a distancia

Permítenos asesorar tu trayectoria profesional, será un gusto atenderte personalmente.