

# Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY



## Seminario

### Formación de Instructores de Alto Impacto

## **Objetivo**

Aprende a utilizar las diferentes herramientas y técnicas para la impartición de sesiones de capacitación formal, la transmisión efectiva del conocimiento y formas de evaluación. Aplica los fundamentos teórico-prácticos de la didáctica y educación de adultos para el desarrollo del proceso enseñanza-aprendizaje en la capacitación.

## **Beneficios del programa:**

- Desarrollarás tu conocimiento y habilidades prácticas como instructor.
- El entrenamiento comprende el modelo enseñanza-aprendizaje.
- Estarás listo para ser orador, conferencista, maestro, instructor y facilitador.
- Conocerás la teoría y llevarás a cabo prácticas que te permitirán desarrollar las competencias requeridas para capacitar adultos en cualquier área de desarrollo.
- Desarrollarás herramientas prácticas que te permitan la aplicación y control de las actividades dentro de un grupo, así como los avances de tus futuros alumnos a capacitar. Además, recibirás la retroalimentación necesaria para poder mostrar una evolución.
- El programa contiene herramientas en PNL, neurosemántica y técnicas de aprendizaje acelerado.
- Entrenamiento 100% vivencial.

## **Dirigido a:**

Profesionales, docentes y líderes de trabajo que realicen actividades relacionadas con la capacitación dentro de organizaciones familiares, industriales, gubernamentales, educativas y de servicios, así como todas aquellas personas interesadas en mejorar su estilo de enseñanza y aumentar su seguridad para hablar entre grupos.

## Contenido del programa

El Seminario de Formación de Instructores de Alto Impacto consta de **cuatro módulos**, que suman **48 horas** de estudio en total.

### Módulo 1. La Capacitación: un Proceso de Enseñanza-Aprendizaje

(12 horas)

- Capacitación
  - Educación formal
  - Educación informal
  - El proceso enseñanza-aprendizaje
  - Aprendizaje
  - Andragogía
  - El instructor como facilitador del proceso enseñanza-aprendizaje
  - Enseñanza
  - Perfil del instructor
  - Funciones principales del instructor
- 

### Módulo 2. Planeación y Desarrollo de la Capacitación

(12 horas)

- El proceso capacitador y el instructor
  - Planeación de las acciones de capacitación
  - Planeación y organización (guía instruccional)
  - Encuadre
  - Desarrollo
  - Cierre
  - Elementos del plan de sesión
  - Objetivos
  - Actividades instructionales
  - Técnicas didácticas
  - Apoyos logísticos para la capacitación
- 

### Módulo 3. Principios Didácticos de la Conducción de Grupos

(12 horas)

- Qué es un grupo
- Características de grupo
- Conformación de grupos
- Etapas de integración de grupos
- Dinámica grupal
- Tipos de grupos
- Motivación en el trabajo de grupos
- Comunicación efectiva en los grupos de aprendizaje

## **Módulo 4.** La Tecnología como Aliada en los Procesos de Capacitación (12 horas)

- Qué es *e-learning*
- De lo presencial a lo virtual
- Plataformas tecnológicas
- Retos del instructor
- Manejo a cuadro
- Audio
- Video
- *Offline*
- *Online*
- Dinámicas a distancia

**Permitenos asesorar tu trayectoria profesional, será un gusto atenderte personalmente.**