

**Educación
Continua**
TECNOLÓGICO DE MONTERREY



Diplomado

Gestión Estratégica de la Capacitación



**Tecnológico
de Monterrey**

Objetivo

Sé capaz de diagnosticar, planear y desarrollar los planes de capacitación necesarios para tu organización, de forma tal que estés indisolublemente ligado a las estrategias de desarrollo, a la visión y misión de la organización.

Beneficios del programa:

- Obtendrás los conocimientos y habilidades para el desarrollo de sistemas de capacitación estratégicos en las organizaciones.
- Contarás con los fundamentos pedagógicos básicos para lograr un aprendizaje significativo a través del uso de herramientas avanzadas de enseñanza en adultos.
- Contarás con herramientas específicas para la medición dura (en indicadores financieros) del proceso de capacitación.

Dirigido a:

Responsables de las áreas de capital humano, factor humano, desarrollo de personal, recursos humanos o personales; responsables de los programas de capacitación.

Contenido del programa

El Diplomado en Gestión Estratégica de Capacitación consta de **seis módulos**, que suman **112 horas** de estudio en total.

Módulo 1. Aprendizaje en las Organizaciones

(16 horas)

- Nueva visión del proceso de capacitación en el siglo XXI
 - El valor agregado de la función de formación y desarrollo
 - Capacitación vs. formación y desarrollo de talento
 - Cultura organizacional y facultad
 - Organizaciones que aprenden
 - Sensibilización al cambio
 - Agilidad organizacional y resiliencia
-

Módulo 2. Gestión Estratégica de la Capacitación

(16 horas)

- Planeación estratégica de la capacitación
 - Estrategias de capacitación en las organizaciones que aprenden
 - Competencias profesionales
 - Capacitación por competencias
-

Módulo 3. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

(24 horas)

- Estudio de sus planteamientos, ventajas y costos
 - Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)
 - Metodología de investigación utilizada en un DNC
 - Entorno y condiciones organizacionales para la aplicación de un DNC
 - Métodos y técnicas para el levantamiento de un DNC
-

Módulo 4. Diseño de Programas de Capacitación en las Organizaciones que Aprenden

(16 horas)

- Traducción de necesidades de capacitación en objetivos de aprendizaje
- Modelos de enseñanza-aprendizaje
- Diseño de objetivos de aprendizaje
- Análisis de contenidos y secuencias instruccionales
- Aprendizaje significativo

Módulo 5. Evaluación del Aprendizaje

(16 horas)

- El proceso de enseñanza-aprendizaje en adultos
 - Integración de comunidades de aprendizaje
 - Herramientas modernas para el aprendizaje
 - Técnicas didácticas avanzadas
-

Módulo 6. Evaluación y Auditoría de la Capacitación

(24 horas)

- Evaluación de la capacitación tradicional; áreas de mejora
- Índices financieros para medir el impacto de la capacitación
- Marco estratégico de las organizaciones
- Auditoría de la capacitación
- Factores básicos
- Mejora continua de la capacitación

Permítenos asesorar tu trayectoria profesional, será un gusto atenderte personalmente.