

# Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY



## Seminario

# Procesos de Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción

---

Modalidad en línea



Tecnológico  
de Monterrey

## **Objetivo**

Identifica, conoce y diseña las bases para elaborar procesos de reclutamiento, selección y contratación estratégicos, que te permitan contribuir al logro de los objetivos profesionales y personales del talento humano en una organización.

## **Beneficios del programa:**

- Conocerás los avances sobre los principales procesos de reclutamiento y selección de talento humano en las organizaciones.
- Crearás conciencia sobre la importancia de contar con capital intelectual acorde a los procesos de la organización.
- Conocerás y dominarás las metodologías que contribuyen a asegurar el presente y el futuro de las empresas u organizaciones.

## **Dirigido a:**

Empresarios, directores, ejecutivos, gerentes y toda aquella persona responsable de atraer y retener el talento humano dentro una organización.

## Contenido del programa

El Seminario en Procesos de Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción consta de **cinco módulos**, que suman **16 horas** de estudio en total.

### Módulo 1. Función Estratégica de los Procesos de Reclutamiento, Selección e Inducción

(3 horas)

- Los desafíos de las organizaciones en un mundo globalizado
  - El reclutamiento, la selección e inducción como procesos estratégicos de la organización
  - El catálogo de puestos y los perfiles como herramientas para direccionar la búsqueda de talento
- 

### Módulo 2. Fuentes de Reclutamiento

(3 horas)

- Fuentes y medios de reclutamiento
  - Cómo potenciar el reclutamiento de talento humano
  - Evaluación de los medios y fuentes de reclutamiento
- 

### Módulo 3. Selección de Capital Humano

(6 horas)

- La entrevista de selección de talento humano
  - La comunicación en la entrevista
  - El entrevistado y el entrevistador
  - La técnica de entrevista por competencias
  - El reporte de entrevista
- 

### Módulo 4. Proceso de Inducción

(2 horas)

- Procesos de Inducción
- Función del *mentoring* y el *coaching* en la contribución del talento humano

## Módulo 5. Subcontratación de Servicios

(3 horas)

- El *outsourcing*
- Centros de evaluación y alternativas de *softwares* de psicometría

***Permítenos asesorar tu trayectoria profesional, será un gusto atenderte personalmente.***