

# Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY



## Taller

# Detección de Necesidades de Capacitación

---

## **Objetivo**

Conoce las principales herramientas y estrategias para elaborar y administrar el programa de Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) alineado a las necesidades y estrategias de la empresa.

## **Beneficios del programa:**

- Optimizarás los costos de capacitación anual en base a prioridades de la empresa.
- Incrementarás la productividad y mejorarás las habilidades de gestión del personal.
- Conocerás las herramientas para elaborar un DNC.
- Contarás con una guía metodológica integral del DNC.
- Sabrás administrar el programa DNC.

## **Dirigido a:**

Personal de recursos humanos; directores, subdirectores, jefes de área del capital humano y personal que esté trabajando en áreas afines a la administración del recurso humano; mandos medios, supervisores, coordinadores, jefes; y personas con personal a su cargo.

## Contenido del programa

El Taller en Detección de Necesidades de Capacitación consta de **un módulo**, que suma **24 horas** de estudio en total.

### **Módulo 1.** Detección de Necesidades de Capacitación: Construcción y Administración (24 horas)

- Enfoque sistémico de la empresa
- Análisis SWOT
- Elementos básicos para la construcción del DNC
- Indicadores de gestión y ROI
- Herramientas para identificar el impacto y el entorno de la capacitación
- Los objetivos de la capacitación
- DNC por competencias
- Análisis de la información y concentrado de datos
- Jerarquización de necesidades por niveles
- Diseño de estrategias de capacitación
- Desarrollo de planes y programas de capacitación
- Variables por considerar en la implementación
- Integración del programa y la estrategia
- Implantación
- Guía metodológica
- Construcción del DNC y fases que lo integran (5 fases)
- Alineamiento con la STPS
- Administración del DNC
- Planes de acción

***Permítenos asesorar tu trayectoria profesional, será un gusto atenderte personalmente.***