Educación Continua

TECNOLÓGICO DE MONTERREY

Diplomado

Sistemas Estratégicos de Compensaciones y Beneficios

Tecnológico de Monterrey

Objetivo

Aprende técnicas de planeación, diseño, ejecución y evaluación de los sistemas de compensación al personal y la aplicación de las mismas en tu empresa para cumplir con los objetivos y estrategias.

Beneficios del programa:

- Te prepararás para aplicar las técnicas y herramientas propuestas en tu empresa y puesto de trabajo para alcanzar los resultados deseados de tu puesto y del área a tu cargo.
- En cada módulo, resolverás problemas reales de tu puesto de trabajo por medio de tareas y prácticas orientadas a ello.
- Tendrás un intercambio de experiencias que enriquezcan las bases teóricas con las vivencias de los asistentes.

Dirigido a:

Directores o gerentes de recursos humanos, especialistas, técnicos o gerentes de compensaciones y beneficios. Se requiere contar con más de 6 meses en administración de compensaciones o más de un año en puestos técnicos de recursos humanos.

Contenido del programa

El Diplomado en Sistemas Estratégicos de Compensaciones y Beneficios consta de **siete módulos**, que suman **112 horas** de estudio en total.

Módulo 1. Los Sistemas de Compensación como Herramienta de la Estrategia de la Empresa

(16 horas)

- La función de recursos humanos en los planes del negocio y el impacto estratégico de las compensaciones y beneficios en la empresa
- La administración de los recursos humanos por competencias: las funciones de recursos humanos y su administración con base en las competencias corporativas y laborales
- Los elementos de los sistemas de administración de la compensación y de los beneficios

Módulo 2. El Proceso de Descripción y Valuación de Puestos

(16 horas)

- Los principales usos de las descripciones de puesto
- Las descripciones de puesto por competencias
- Qué es la valuación de puestos y sus aplicaciones
- El proceso de valuación de puestos
- El método de valuación de puestos por gradación previa
- La valuación de puestos por puntos
- La valuación de puestos por competencias

Módulo 3. La Política de Pago

(16 horas)

- Cómo se define la política de compensaciones de una empresa
- Cómo se relaciona la política de compensación con la estrategia de la empresa
- Las encuestas y estudios comparativos de compensación: su uso estratégico
- El proceso de construcción de un tabulador de sueldos
- Factores clave de éxito de una política de pago

Módulo 4. Las Prestaciones y Beneficios

(16 horas)

- Introducción a los conceptos de la compensación no monetaria
- Las bases legales y fiscales
- Las prestaciones y beneficios a corto plazo
- Los beneficios de bienestar social y familiar
- Las prestaciones y beneficios a largo plazo
- La instalación de un plan
- Conclusiones y cierre

Módulo 5. La Evaluación del Desempeño

(16 horas)

- El propósito de la evaluación del desempeño
- Los procesos de evaluación del desempeño por actitudes y resultados
- La evaluación del desempeño por competencias
- La evaluación del desempeño 360°
- La evaluación del desempeño por clasificación forzosa
- Los factores clave de éxito de una evaluación del desempeño

Módulo 6. La Compensación Variable

(16 horas)

- Principales elementos de un plan de compensación variable
- Los planes de incentivos para técnicos y operativos
- Los bonos de productividad
- Los bonos ejecutivos
- La estrategia de la empresa y la compensación variable

Módulo 7. El Manejo Fiscal de los Sistemas de Compensación

(16 horas)

- Primera parte: impuesto sobre la renta
- Ingresos por sueldos y salarios
- Conceptos que se consideran no ingresos
- Cálculo mensual del ISR, subsidio y crédito al salario
- Retención por finiquito y liquidación
- Ingresos asimilables a salarios
- Ingresos exentos
- Cálculo anual del ISR, subsidio y crédito al salario
- Requisitos para la deducción de salarios
- Segunda parte: seguro social e INFONAVIT
- Reglas para la integración del salario para IMSS e INFONAVIT
- Los diferentes tipos de salario base de cotización
- Cotización en ausentismo
- Régimen financiero de cuotas al seguro social
- Las modificaciones del salario
- Límites de cotización en IMSS e INFONAVIT
- Caso práctico para el cálculo de cuotas al IMSS y aportaciones al INFONAVIT

Permítenos asesorar tu trayectoria profesional, será un gusto atenderte personalmente.